

COUNTRY: CHILE

ACCION PLAN

NAME PROJECT:

"WE WANT THE OPPORTUNITY TO WORK"

BACKEGROUND:

I - Identificación del problema

In the country a third of the population disability of the whole of country meets without employment. Peñalolén is not the exception where, it(he,she) is increasingly frequent the inquiry(search) and persons' worry(restlessness) with disability, for knowing about that way they could postulate to an employment, on the other hand, stays of manifest the conditions that in some cases the persons assemble to choose to an employment. It(he,she) is of our knowledge that this bears, other previous and later(posterior) instances(authorities) to grant this class of attention. Therefore, there is formed as the central problem, the lack(mistake) of " Program of Labour Intermediation ", which worries and deal with topics that guard relation with the mentioned.

II. - Causas del problema

At present inside Peñalolén's commune, one possesses(relies on) some program directed the labour intermediation, between(among) a person neither disability and the working place, nor either any instance(authority) to develop workshops of training of labour outfit, labour placement, follow-up and evaluation of this. The previous thing might be explained, for that it(he,she) does not do any more than 5 years, the labour topic for the persons with disability has put in vogue, with the increasing demand(lawsuit) on the part of the same persons, to join laboralmente the society, already it(he,she) is to develop as person and/o to give sustenance to his(its) family. It(he,she) is at the time that in Peñalolén's commune is a current need, at which already they being employed to give response.

2. OBJETIVO

In agreement to the previous thing, the principal aim (lens) is to improve the quality of life of the persons with disability, to facilitate the social integration across improving the access to the Work.

VI.- DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

V. I.- Descripción del Proyecto

The central idea is focused in to implement a program of labour intermediation, which offers the continuity of activities that must happen(pass) a person in this case with disability, to develop or to promote social, labour skills y/o emotional. On the other hand, it is claimed after the work with the Office of Employment of the commune (Yunus) and the contact with the company, to establish a communication of mutual cooperation, for it it is necessary to to motivate, educate and negotiate the importance of giving employment to a person with disability, for his(its) later(posterior) incorporation to the labour plant(floor).

Overall Goal:

To favor labour experiences, for the persons with disability of the commune Peñalolén.

Concrete objectives:

- To develop and or to promote conducts of labour outfit in five persons with disability of the comuna.
- To establish contact with the labour source (fountain).
- To work as a whole with Office of employment of the commune.
- To establish labour placement of the person with disability.

- To develop the follow-up of the labour placement of the person with disability.

Beneficiaries:

5 PwD men and women 18 to 40 years old anuses that are inscribed (registered) in the unit of disability Office of employment of Peñalolén's municipality (Peñalolén's corporated town) and show interest in the labour plane.

Impact on beneficiaries:

- Economic Independence.
- Promote social to participation.
- Mejorar sustancialmente la calidad de vida de PcD.

Impact indirect on beneficiaries:

- Mejorar calidad de vida de las familias de PcD.
- Las personas con discapacidad de la comuna contarán con un programa especial de intermediación laboral.
- Disminución del desempleo que afecta ha personas con discapacidad.
- Sensibilización del sector privado referente al tema.

Time sheets

Phase I (Inicio del Proyecto)

| | |
|-----------------|---|
| Que: | Informar a la autoridad local y equipo de trabajo el proyecto. |
| Donde: | Municipalidad de Penalolen, Santiago de Chile |
| Quien: | Coordinadora de la Unidad de Discapacidad y Equipo profesional. |
| Cuando: | tiempo de preparación 3 meses. |
| Por qué: | No existe en la comuna un proyecto especial que permita mejorar la preparación de personas con discapacidad para el empleo. |
| Como: | Reunión con todos los departamentos que implicaremos en el proyecto. |
| Cuanto: | U\$ 50.000.- costo aprox. |
| Cuantos: | 10 personas. |

Phase 2 (Implementación del Proyecto)

| | |
|---------------|--|
| Que: | catastro de empresas en la comuna con responsabilidad social, catastro de PcD con necesidad de empleo, preparacion de talleres en apresto laboral, |
| Donde: | Comuna de Penalolen, Santiago de Chile |
| Quien: | Equipo profesional de la Unidad de Discapacidad de la Ilustre Municipalidad de Penalolen. |

Oficina de Empleo correspondiente a la comuna de Peñalolén.

- Cuando:** tiempo de preparación 4 meses.
- Por qué:** Es necesario conocer las necesidades reales de las PcD y la disposición del sector privado en el tema.
- Como:** Realizar un seminarios y talleres dirigidos a sector privado y posibles beneficiarios..
- Cuanto:** U\$ 50.000.- costo aprox.
- Cuantos:** 10 participantes.

Phase 3 (Desarrollo del Proyecto)

- Que:** PcD capacitadas en apresto laboral, empresas sensibilizadas, con tema, oficina de empleo de la comuna y Unidad de Discapacidad trabajando en red.
- Donde:** Comuna de Peñalolén, Santiago de Chile
- Quien:** Equipo profesional de la Unidad de Discapacidad de la Ilustre Municipalidad de Peñalolén.
Oficina de Empleo correspondiente a la comuna de Peñalolén.
- Cuando:** tiempo 5 meses.
- Por qué:** Al no existir un proyecto enfocado al tema de intermediación laboral es necesario preparar los beneficiarios.
El sector privado contara con un soporte institucional que le entregara confianza al inicio.

Como: talleres, reuniones y evaluaciones mensuales con los involucrados.

Cuanto: U\$ 300.000.- aprox.

Cuantos: 6 personas aprox.

Phase 4 (Finalización del Proyecto)

Que: 5 personas insertas en algún trabajo en empresas dentro y fuera de la comuna, 20 personas preparadas para el empleo, sector privado comprometido con el tema, oficina

Donde: Municipalidad de Peñalolén, Santiago de Chile

Quien: Equipo profesional de la Unidad de Discapacidad de la Ilustre Municipalidad de Peñalolén.
Oficina de Empleo correspondiente a la comuna de Peñalolén.

Cuando: tiempo de preparación 8 meses.

Por qué: Personas con discapacidad de la comuna de Peñalolén no cuentan con una preparación ni soporte institucional al momento de buscar un empleo.

Como: trabajaremos en conjunto con la oficina de empleo en la sensibilización del tema y preparación de los beneficiarios.

Cuanto: U\$ 2.884.615.- costo total del Proyecto.

Cuantos: El equipo de la Unidad.

V.VI. - Evaluación del Proyecto

Any project must consider activities of evaluation of the realized work. Here it is necessary to propose and describe the instruments and the methodology that will be used for the equipment of the project to evaluate his(its) implementation (periodic meetings, days, you interview with the participants, etc.). It is necessary to evaluate so much the fulfillment of the programmed activities, indicating the changes waited in the beneficiaries on having finished the offer.

The project was evaluated across meetings of the members of the equipment(team) of the Unit of Disability and was invited there is the Office of Employment of the commune, every month (it(he,she) dates to defining). In these meetings it was evaluated in base of criteria:

- N ° of interviews, records.
- N ° of evaluation of working place.
- N ° of attendees to workshops.
- N ° of contacts with companies.
- N ° of labour practises.
- N ° of labour placements.

Necesidades

- support of the local government (mayor)
- professional Equipment(Team).
- To know persons' quantity with disability of the commune without employment.
- Type of profession and trade(office) of the beneficiaries.
- Contacts with the companies.
- To know the needs and type of personnel who need the companies.
- Place physical for the preparation of the beneficiaries.
- Office material.
- technological Equipment(Team)

Budget:

| ESPENSES | MONTO U\$ PROYECT | MONT ASSIGNED/ EXTRA |
|---|------------------------|----------------------|
| Transporte | U\$ 710.501.- | Assigned |
| Seminarios (cóctel, invitaciones, otros). | U\$ 592.084.- | Extra |
| Tecnología (comprar impresora). | U\$ 394.722.- | Extra |
| Material Oficina (cuadernos, lápices, disquete, Cd) | U\$ 98.684.- | Assigned |
| Teléfono | U\$ 197.368.- | Extra |
| Otros (arreglos, aumento en los otros ítems). | U\$ 394.722.- | Assigned |
| Publicidad | U\$ 394.722.- | Assigned |
| Recursos Humanos | U\$ 592.084.- | Assigned |
| Total | U\$ 2.980.165.- | |

NOTA: es importante mencionar que el 80% de costo total de proyectos esta cubierto sin necesidad de hacer gastos extras del presupuesto entregado anualmente a la Unidad de Discapacidad de la comuna. El 20% de la diferencia será entregado del Fondo de Recursos para Proyectos con el cual cuenta la Municipalidad a la Unidad ejecutora del proyecto.

Staff:

Unidad de discapacidad de la Municipalidad de Peñalolén.

V.V. - Duración del Proyecto

A partir del calendario de actividades, se debe indicar la duración total de la propuesta en meses. Los proyectos deberán tener una duración mínima de 1 mes y una duración máxima de 12 meses

| | |
|---------------------------|---------------------------|
| DURACION (En nº de meses) | Enero a Diciembre de 2008 |
|---------------------------|---------------------------|

Schedule before the event: PRIMER SEMESTRE

| ACTIVIDAD | MES | | | | | |
|---|----------------|-------|---------|-------|-------|------|
| | DICIEMBRE 2007 | ENERO | FEBRERO | MARZO | ABRIL | MAYO |
| 1. Presentar proyecto al equipo. | X | | | | | |
| 2. Presentar proyecto al encargado del gobierno local y equipo asesor | X | | | | | |
| 3. Reunión con la oficina de empleo de la comuna. | | X | X | | | |
| 4. Reunión con la Red de la Discapacidad de la comuna e informar la experiencia vivida en Japón. | X | | | | | |
| 5. Catastro con el número de personas con discapacidad que se encuentran sin empleo inscritas en la oficina de empleo del municipio o en la unidad de Discapacidad. | | X | X | | | |
| 6. Catastro de empresas de la comuna principalmente con responsabilidad social. | | X | X | X | | |

| | | | | | | |
|---|--|--|--|--|---|---|
| 7. organizar una actividad con las empresas, organizaciones comunitarias de personas con discapacidad y empresarios de la comuna con el fin de sensibilizar sobre el tema | | | | | X | |
| 8. Contar con un numero importante de PcD inscritas para la búsqueda de trabajo | | | | | X | |
| 9. Iniciar preparación (taller) dirigido a los beneficiarios en apresto laboral con la oficina de empleo de la comuna. | | | | | X | X |

Schedule before the event: SEGUNDO SEMESTRE

| ACTIVIDAD | MES | | | | | |
|---|-------|-------|--------|------|------|------|
| | JUNIO | JULIO | AGOSTO | SEP. | NOV. | DIC. |
| 10. Iniciar taller a 20 personas con discapacidad de la comuna de Peñalolén | X | X | | | | |
| 11. Evaluar junto a la oficina de empleo y beneficiarios del taller la efectividad del proyecto en la preparación de PcD. | | X | | | | |
| 12. Evaluar numero de personas insertas en un puesto laboral dentro y fuera de la comuna | | | X | X | X | |
| 13. Evaluación del proyecto y continuidad de este. | | | | | | X |

NOTA:

1. Entre los meses de Abril a Noviembre se visitaran empresas con el fin de captar puestos de trabajo.
2. Se Existirá una evaluación mensual junto al equipo y los usuarios, información que será enviada a Jica a través de informes y fotos.

OBTSTACLES TO ACTION PLAN IMPLEMENTATION

- No contar con apoyo del gobierno local (alcalde).
- Falta de interés del sector privado de la comuna.
- Falta de interés de las PcD de la comuna.
- No contar con el apoyo de la Oficina de empleo de la comuna.
- Cambio del personal de la Unidad de Discapacidad del Municipio.

IMPACT OF THIS TRAINING

- Existía interés por parte de la municipalidad de Penalolén de buscar una alternativa dirigida a PcD de la comuna que trabajara en la preparación, búsqueda del empleo, obtención de un trabajo y finalmente seguimiento.

El entrenamiento entregó las herramientas necesarias para lograr un plan de trabajo de acorde a las necesidades de una PcD cualquiera sea su tipo.

Finalmente, el mayor aporte es el entender que no debemos hacer que nuestros beneficiarios se sientan diferentes y que existe una forma de apoyarlos en la relación "empleado" y "empleador".

CONCLUDING STATEMENTS

El equipo de la Unidad de Discapacidad de la Municipalidad de Penalolén se compromete a realizar todos los esfuerzos necesarios para que 5 PcD estén insertas en un puesto de trabajo al finalizar el proyecto (diciembre de 2008) y que exista otro número de PcD preparadas para la obtención de un empleo en el sector privado.

Que la comuna cuente con un programa que trabaje mano a mano con la oficina de empleo de la comuna, continuar la labor de sensibilización del sector privado y que este programa sea imitado por otras comunas es lo que deseamos se concreten con este proyecto.